

Ciclo de Gestão:	2026
Designação do Serviço/Organismo:	Autoridade de Gestão do Programa Inovação e Transição Digital (COMPETE 2030)
Tutela(s):	Ministério da Economia e da Coesão Territorial
Missão:	Gestão, acompanhamento e execução do COMPETE 2030, de acordo com os objetivos e resultados definidos, com observância das regras de gestão constantes da legislação europeia e nacional aplicável.

Objetivos Estratégicos (OE)											Meta	Grau de concretização
OE1:	Apoiar o investimento na investigação e inovação, na digitalização, na competitividade e internacionalização das empresas, nas competências para a especialização inteligente e na transição industrial. (Objetivo Estratégico 1 - Portugal + Competitivo)											
OE2:	Prosseguir os desafios da transição climática, apoiando a inovação através da descarbonização das empresas e da eficiência energética e apostando no reforço das energias renováveis (Objetivo Estratégico 2 - Portugal + Verde)											
OE3:	Apoiar a melhoria das competências e das qualificações no âmbito empresarial, de forma a promover a adaptação dos trabalhadores e das empresas à mudança, em linha com as prioridades estabelecidas no Pilar Europeu dos Direitos Sociais (Objetivo Estratégico 4 - Portugal + Social)											

Objetivos Operacionais (OP)

EFICÁCIA											Ponderação:	40%
OE1; OE2; OE3	OP1: Promover a articulação com Programas Regionais e os Organismos Intermédios, no âmbito da Rede de Articulação "Inovação e Transição Digital"										Peso:	60%
Indicadores	2023 Resultado	2024 Resultado	Última Monitorização 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.1	N.º de Iniciativas de Coordenação da Rede de Articulação "Inovação e Transição Digital" com as Autoridades de Gestão dos Programas Regionais e/ ou com os Organismos Intermédios	-	8	4	4	1	6	40%	0%		-100%	
Ind.2	Grau de cumprimento do Plano Anual de Avisos relativos ao COMPETE 2030 (%)	-	104%	90%	100%	10%	115%	60%	0%		-100%	
Grau de Realização do OP1												0%
OE1; OE2; OE3	OP2: Reforçar a eficácia e efetividade dos instrumentos de estímulo à inovação e transição digital										Peso:	40%
Indicadores	2023 Resultado	2024 Resultado	Última Monitorização 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.3	Grau de cumprimento da Meta de Execução Financeira (N+3) do COMPETE 2030 (%)	-	-	110%	100%	10%	115%	60%	0%		-100%	
Ind.4	N.º de Pedidos de Certificação de Despesa, junto da Autoridade de Certificação	-	-	1	3	1	5	40%	0%		-100%	
Grau de Realização do OP2												0%

EFICIÊNCIA											Ponderação:	30%
OE1; OE2; OE3	OP3: Promover a desburocratização e a relevância da informação produzida										Peso:	40%
Indicadores	2023 Resultado	2024 Resultado	Última Monitorização 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.5	Publicação da lista das operações aprovadas no Site do COMPETE 2030	-	-	3	4	1	6	40%	0%		-100%	
Ind.6	Automatização das componentes de verificações no local e Auditoria (Semana do ano)	-	-	-	46	4	40	60%	0%		-100%	
Grau de Realização do OP3												0%
OE1; OE2; OE3	OP4: Melhorar o Sistema de Gestão e Controlo e Minimizar o erro e o risco de ocorrência de fraude										Peso:	60%
Indicadores	2023 Resultado	2024 Resultado	Última Monitorização 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.7	Conclusão da atualização anual da DSCG (Semana do ano)	-	55	-	46	2	43	65%	0%		-100%	
Ind.8	Conclusão da Avaliação do Risco de Fraude (Semana do ano)	-	55	30	40	2	35	35%	0%		-100%	
Grau de Realização do OP4												0%

QUALIDADE											Ponderação:	30%
OE1; OE2; OE3	OP5: Assegurar a melhoria da comunicação e a divulgação da informação relevante										Peso:	60%
Indicadores	2023 Resultado	2024 Resultado	Última Monitorização 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.9	Ações de esclarecimento para Beneficiários	-	-	-	4	1	6	30%	0%		-100%	
Ind.10	Número de peças editoriais produzidas	-	197	100	200	10	230	70%	0%		-100%	
Grau de Realização do OP5												0%
OE1; OE2; OE3	OP6: Reforçar as competências e promover uma cultura de valorização do capital humano										Peso:	40%

Indicadores		2023 Resultado	2024 Resultado	Última Monitorização 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.1 1	Grau de abrangência das ações de formação e capacitação dos colaboradores da Autoridade de Gestão (%)	-	88%	34%	75%	10%	90%	60%		0%		-100%
Ind.1 2	Grau de cobertura dos Serviços de medicina no trabalho dos colaboradores da Autoridade de Gestão (%)	-	91%	95%	85%	5%	95%	40%		0%		-100%
Grau de Realização do OP6											0%	

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR											
Avaliação de acordo com os requisitos previstos no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Eficácia Ponderação: 40%			Eficiência Ponderação: 40%			Qualidade Ponderação: 20%			
	Quantitativa	0%									
	Qualitativa	Desempenho BOM; SATISFATÓRIO; INSUFICIENTE									
Grau de realização Parâmetros e Objetivos											
Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro		Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)			
EFICÁCIA		0,0%									
OP1: Promover a articulação com Programas Regionais e os Organismos Intermédios, no âmbito da Rede de Articulação "Inovação e Transição Digital"	40%	60%	24%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE				
OP2: Reforçar a eficácia e efetividade dos instrumentos de estímulo à inovação e transição digital		40%	16%	0%	0%	Não atingiu					
EFICIÊNCIA		0,0%									
OP3: Promover a desburocratização e a relevância da informação produzida	30%	40%	12%	0%	0%	Não atingiu					
OP4: Melhorar o Sistema de Gestão e Controlo e Minimizar o erro e o risco de ocorrência de fraude		60%	18%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE				
QUALIDADE		0,0%									
OP5: Assegurar a melhoria da comunicação e a divulgação da informação relevante	30%	60%	18%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE				
OP6: Reforçar as competências e promover uma cultura de valorização do capital humano		40%	12%	0%	0%	Não atingiu					
Total	100%	Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes						60%			
RECURSOS HUMANOS										Dias úteis de N	229
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador de Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para N			Pontuação efetivos Executados em N			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 30 junho/31 dezembro (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	3	687	60		0	0	-3	0%	0%	
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	13	2 977	208		0	0	-13	0%	0%	
Técnico Superior	12	76	17 404	912		0	0	-76	0%	0%	
Especialistas de Informática	12	0	0	0		0	0	0	0%	0%	
Coordenador Técnico	9	0	0	0		0	0	0	0%	0%	
Técnicos de Informática	8	1	229	8		0	0	-1	0%	0%	
Assistente Técnico	8	5	1 145	40		0	0	-5	0%	0%	
Assistente Operacional	5	1	229	5		0	0	-1	0%	0%	
Total		99	22 671	1 233	0	0	0	-99	0%	0%	
Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:		Efetivos 31.12.n-5	Efetivos 31.12.n-4	Efetivos 31.12.n-3	Efetivos 31.12.n-2	Previstos n-1	Efetivos 31.12.n-1	Previsto n	Efetivos 30.06.n	Efetivos 30.09.n	Efetivos 30.12.n
											-99
RECURSOS FINANCEIROS											
DESIGNAÇÃO	Dotação Inicial	Cativações	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de execução			
				30.06.n	30.09.n	31.12.n					
Orçamento de Funcionamento (OF)	9 992 166,00 €	- €	9 992 166,00 €	- €	- €	- €	9 992 166,00 €	0%			
Despesas c/Pessoal	5 010 762,00 €	0,00 €	5 010 762,00 €				5 010 762,00 €	0%			
Aquisições de Bens e Serviços	4 802 254,00 €	0,00 €	4 802 254,00 €				4 802 254,00 €	0%			
Outras despesas correntes	75 000,00 €	0,00 €	75 000,00 €				75 000,00 €	0%			
Despesas de Capital	104 150,00 €	0,00 €	104 150,00 €				104 150,00 €	0%			
Orçamento de Investimento (OI)	- €	- €	0,00 €	- €	- €	- €	0,00 €	0%			
Despesas c/Pessoal	0,00 €	0,00 €	0,00 €				0,00 €	0%			
Aquisições de Bens e Serviços	0,00 €	0,00 €	0,00 €				0,00 €	0%			
Outras despesas correntes	0,00 €	0,00 €	0,00 €				0,00 €	0%			
Despesas de Capital	0,00 €	0,00 €	0,00 €				0,00 €	0%			
Outros valores	- €	- €	0,00 €				100,00 €	0%			
Total (OF+OI+OV)	9 992 166,00 €	- €	9 992 166,00 €	- €	- €	- €	9 992 266,00 €	0%			

Ref.º	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	Nº de Iniciativas de Coordenação da Rede de Articulação "Inovação e Transição Digital" com as Autoridades de Gestão dos Programas Regionais e/ ou com os Organismos Intermédios	UGFM	Contagem	Atas ou Listas de presenças	Número considerado de excelência, face ao tipo de iniciativa
Ind2	Grau de cumprimento do Plano Anual de Avisos relativos ao COMPETE 2030 (%)	UPCA	Avisos Lançados/Avisos Previstos (considerando a data prevista e a data de publicação, no período entre janeiro e dezembro de 2025, incluindo os Avisos Extra-Plano)	Balcão dos Fundos e/ou Relatório de Monitorização da Implementação do Plano Anual de Avisos.	% de superação considerada de excelência, face aos meios existentes
Ind3	Grau de cumprimento da Meta de Execução Financeira (N+3) do COMPETE 2030 (%)	UGFM	Valor da execução alcançada/Valor da meta de execução estabelecida	Pontos de Situação - Metas de Execução	% de superação considerada de excelência, face aos meios existentes
Ind4	N.º de Pedidos de Certificação de Despesa, junto da Autoridade de Certificação	UGFM	Contagem	SGO 2030	Número considerado de excelência, face ao tipo de iniciativa
Ind5	Publicação da lista das operações aprovadas no Site do COMPETE 2030	UGFM e UC	Contagem	Site do COMPETE 2030	Número considerado de excelência, face ao tipo de iniciativa
Ind6	Automatização das componentes de verificações no local e Auditoria (Semana do ano)	USI	Contagem de semanas decorridas do ano	Proposta e Implementação de Dashboard	Prazo de superação considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind7	Conclusão da atualização anual da DSCG (Semana do ano)	UCAC	Contagem de semanas decorridas do ano	Documento de Aprovação	Prazo de superação considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind8	Conclusão da Avaliação do Risco de Fraude (Semana do ano)	UCAC	Contagem de semanas decorridas do ano	Documento de Aprovação	Prazo de superação considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind9	Ações de esclarecimento para Beneficiários	UC	Contagem	Documentos Produzidos	Numero considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind10	Número de peças editoriais produzidas	UC	Contagem	Documentos Produzidos	Numero considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind11	Grau de abrangência das ações de formação e capacitação dos colaboradores da Autoridade de Gestão (%)	UGR	Número de trabalhadores que frequentaram 1 ou mais ações de formação e capacitação / Número total de trabalhadores x 100	Arquivo Unidade - RH	% de superação considerada de excelência, face à experiência períodos anteriores
Ind12	Grau de cobertura dos Serviços de medicina no trabalho dos colaboradores da Autoridade de Gestão (%)	UGR	Número de trabalhadores que beneficiaram de medicina no trabalho / Número de trabalhadores	Arquivo Unidade - RH	% de superação considerada de excelência, face à experiência períodos anteriores

NOTAS EXPLICATIVAS:

#1	
#2	
#3	
# n...	